



MÓDULO 6 LIDERANÇA TRANSFORMADORA

Carga Horária: até 90 minutos de atividades desenvolvidas em mídia *on-line*

Cenário atual/visão geral

A FNQ, em consonância com a sua causa - que é apoiar, capacitar e instrumentalizar as empresas na jornada da transformação para a era de mudanças exponenciais e da cultura digital -, desenvolveu diversos cursos *on-line*, sobre temas relacionados à gestão organizacional, com o objetivo de apresentar seus conceitos fundamentais e proporcionar uma base estruturada para que os participantes se sintam inspirados a continuar sua trilha de capacitação e especialização em nossos cursos presenciais.

Todos os cursos são baseados na 21ª edição do Modelo de Excelência da Gestão®, da FNQ, reconhecido mundialmente pela sua abrangência e visão sistêmica da gestão.

O curso **Liderança Transformadora** busca aprofundar este fundamento, apresentando cada um dos cinco temas que o formam (Valores e princípios organizacionais, Governança, Cultura organizacional, Olhar para o futuro e Sucessão). A importância deste tema se faz mais evidente quando observamos a mudança que o cenário empresarial passa, com constantes transformações, exigindo um comportamento mais atento das organizações. Acreditamos que uma liderança bem estruturada é ponto chave para organização lidar com este cenário.

Objetivos

- Contextualizar o aluno em relação ao cenário empresarial em constante mudança e de como a questão de formação de Lideranças é importante neste contexto.
- Apresentar todos os temas que compõem o fundamento Liderança Transformadora, bem como, em alguns momentos, apresentação de algumas ferramentas/caminhos para orientar o aluno a alinhar sua organização a exercer melhores práticas.

Público-alvo

- Executivos e especialistas de empresas filiadas ou não à FNQ, que buscam uma visão geral dos desafios e das metodologias empregadas, bem como ferramentas para criar uma Liderança estruturada em sua organização.

Programa

APRESENTAÇÃO E OBJETIVOS / INTRODUÇÃO

- Razão de ser das organizações
- Transformações dos cenários e organizações
- A FNQ e a Jornada da Transformação
- O Fundamento Liderança Transformadora no MEG 21

CAPÍTULO 1: VALORES E PRINCÍPIOS ORGANIZACIONAIS

- Valores: sensibilização para a importância dos valores
- Princípios organizacionais
- Confiança: um valor fundamental
- Atividades de fixação

CAPÍTULO 2: GOVERNANÇA

- Definição e objetivos da governança corporativa
- IBGC - Instituto Brasileiro de Governança Corporativa
- Princípios da governança corporativa
- Governança e gestão de riscos
- Atividades de fixação

CAPÍTULO 3: CULTURA ORGANIZACIONAL

- Definição de cultura e de cultura organizacional
- A importância da cultura organizacional
- Gestão de mudança
- Atividades de fixação

CAPÍTULO 4: OLHAR PARA O FUTURO

- Gestão estratégica e PDCL
- Ferramentas / Metodologias da gestão estratégica: matriz PESTAL, matriz SWOT, forças de Porter, VRIO, *Balanced Scorecard*, mapa estratégico, modelo *McKinsey* dos 7S e Modelo de Negócio CANVAS
- Atividades de fixação

CAPÍTULO 5: SUCESSÃO

- Processo de sucessão
- Gestão por competências
- *Management Review* e *Mentoring*
- Atividades de fixação

CONCLUSÃO/ENCERRAMENTO

Requisitos

SOFTWARE

WINDOWS (Microsoft Windows XP SP3 ou superior): **MAC:**

- Google Chrome (última versão)
- Microsoft Edge (última versão)
- Internet Explorer 11
- Firefox (última versão)
- Google Chrome (última versão)
- Safari (última versão)
- Firefox (última versão)

HARDWARE

- Intel Pentium Dual Core ou superior
- 2 GB RAM ou superior
- Sistema de som ativado
- Placa de vídeo com resolução mínima de 1024X768 (16/32 bits)
- Conexão de internet de no mínimo 1mbps
- Os cursos serão transmitidos pela porta HTTP (80)